

AWS Nieuws

AUTONOME WERKSTRAFFEN

V.U.: Elegast vzw, Marc Parmentier, marc.parmentier@elegast.be | Belgiëlei 203, 2018 Antwerpen



NIEUWIGHEDEN IN EEN NOTENDOP

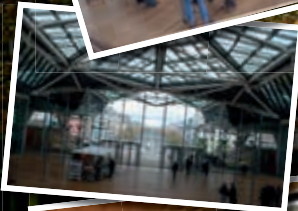
- De dienst AWS van Elegast heeft de leeftijdsgrens uitgebreid naar 35 jaar.
- Na jaren een vaste waarde te zijn geweest als vrijwillige prestatieplaats werd het Steenbakkerijmuseum 't Geleeg erkend als gesubsidieerd werkvloerproject.

AWS-dag

Naar jaarlijkse traditie hebben Justitiehuis Antwerpen en de dienst Autonome Werkstraffen van Elegast de handen in elkaar geslagen voor de organisatie van de AWS-dag. Deze **Als We Samenwerken**-dag vond plaats op woensdag 5 november. We ruilden dit jaar onze vaste ontmoetingsplaats, Justitiehuis Antwerpen, in voor het nieuwe Justitiepaleis op het Antwerpse Zuid. We mochten 42 verantwoordelijken en werkvloerbegeleiders van 28 prestatieplaatsen verwelkomen. Sectoren zoals woonzorgcentra, ziekenhuizen, openbare besturen, kringloopwinkels, onderwijsinstellingen, vzw's en defensie werden vertegenwoordigd.

De aanwezigen werden onthaald met een inleiding en dankwoord door dhr. Van Santvliet, voorzitter van de Probatiecommissie die toeziet op de uitvoering van de autonome werkstraf. Vervolgens wierpen we een blik achter de schermen van het Antwerpse Justitiepaleis. Tijdens deze rondleiding leerden we over de geschiedenis en de bouw van het Vlinderpaleis. We verkenden alle hoeken, bekeken maquettes en bezochten de zittingszalen. Ook werd het verloop van een strafproces geschetst zodat de begeleiders op de werkvloer een duidelijker beeld kregen van wat er aan de uitvoering van een werkstraf vooraf gaat. Na deze theoretische uiteenzetting werd kort een zitting van een lopend strafproces bijgewoond.

Na afloop van de rondleiding nam justitieassistent Els Podevyn het woord in een uiteenzetting over bemiddeling in strafzaken. Binnen dit kader situeert zich immers de dienstverlening, een maatregel die in de praktijk sterk lijkt op de autonome werkstraf. Tot slot wisselden we ervaringen uit en werd er met belegde broodjes en koffie teruggeblikt op een boeiende en leerrijke voormiddag.



PRESTATIEPLAATS IN DE KIJKER: OPNIEUW & CO

Op 6 november 2014 hadden we een uitgebreid interview met Anita Asselberg, commercieel directeur van kringloopcentrum Opnieuw & Co, om deze organisatie in de kijker te zetten.

Sinds 2003 wordt er samengewerkt met kringloopwinkel Opnieuw & Co in het kader van de uitvoering van autonome werkstraffen en dienstverleningen. In 2013 waren er 69 aanmeldingen voor werkgestraffen die in totaal 5.403 uren presteerden.

Kunt u Opnieuw & Co voorstellen?

Koen Goemans, directeur van Opnieuw & Co, startte in 1989 samen met enkele kennissen uit de groene beweging het allereerste kringloopcentrum van Vlaanderen, De Hallen van de vzw Evergreen. Dit was nadien ook de aanzet om in 1995 te starten met Opnieuw & Co te Lier.

Na diverse uitbreidingen heeft Opnieuw & Co ondertussen reeds vier kringloopwinkels te Kontich, Mortsel, Duffel en Lier. In Mortsel is er ook een groot magazijn waar het logistieke team, het sorteercentrum en prijsatelier in ondergebracht zijn.

Opnieuw & Co is een sociale werkplaats, een door de Vlaamse overheid gesubsidieerd tewerkstellingsinitiatief, met een maatschappelijke meerwaarde. Er worden ongeveer 270 mensen tewerkgesteld. Om bij te dragen tot het milieu werken ze met ecologische materialen en producten uit eerlijke handel. Ze zamelen jaarlijks zo'n 3000 ton herbruikbare goederen in.

Welke taken kunnen werkgestraffen bij jullie uitvoeren?

Binnen de winkels zijn er verschillende taken. Zo worden de meeste werkgestraffen ingeschakeld binnen de klantendienst. Deze dienst houdt zich voornamelijk bezig met de meubelen. Zij ontvangen binnengebrachte meubelen en monteren ze om in de winkels uit te stallen. Wanneer de meubelen verkocht zijn, moeten ze terug gedemonteerd en ingeladen worden. Daarnaast zijn er de winkelmedewerkers. Zij doen de minder zware stukken. Ook is er per winkel een groen- en schoonmaakdienst.

In ons logistiek centrum zijn er vijf mogelijke taken. Zo hebben we de logistieke dienst zelf. Zij halen de goederen op bij de klanten thuis.

De werkgestraffen worden ingeschakeld als rijder om de chauffeur te assisteren bij het laden en lossen. De tweede dienst is het atelier: zij sorteren de goederen per categorie. Dit is lichtere arbeid. Hier kunnen eventueel mensen worden ingeschakeld met een arbeidshandicap. De derde dienst is de afvalverwerking. De niet herbruikbare goederen worden hier gerecycleerd. Tot slot heeft het logistiek centrum ook nog een klus- en schoonmaakdienst.

Wat was jullie motivatie om mee te stappen in het project?

Aangezien wij een sociale werkplaats zijn, was de keuze snel gemaakt. Eén van onze missies is het creëren van kansen op tewerkstelling. Het merendeel van onze medewerkers komt uit kansengroepen. Dit zijn mensen die op de reguliere arbeidsmarkt moeilijk aan de bak geraken.

Bij Opnieuw & Co willen wij mensen een springplank bieden naar het reguliere arbeidscircuit. Onze focus ligt op integratie of in het geval van de werkgestraffen op re-integratie.

Wat is jullie algemene indruk over het systeem van de autonome werkstraf?

Wij vinden het een goede maatregel. Onder onze eigen medewerkers zijn er ook mensen met een strafregister. Wij vinden het evident dat mensen een tweede kans verdienen.

Welk voordeel ondervindt Opnieuw & Co bij het tewerkstellen van werkgestraffen?

Natuurlijk is het een win-winsituatie dat wij extra medewerkers kunnen inzetten. Een groot deel van de werkgestraffen heeft arbeidservaring. We ondervinden dan ook dat ze van grote waarde kunnen zijn.

Met welke problemen worden jullie zoal geconfronteerd?

De motivatie is natuurlijk niet altijd hoog. Zo vertellen ze vaak dat ze niet begrijpen waarom ze 'gratis moeten komen werken'. Dan proberen we hen toch bij te brengen dat de werkstraf een beter alternatief is dan de gevangenis of een geldboete. Ook houden ze zich niet altijd aan de afspraken: te laat komen of niet komen opdagen zijn geen uitzonderingen. Maar in het algemeen loopt alles toch relatief vlot. Vanuit onze ervaring wordt slechts 10 tot 20 procent van de trajecten vroegtijdig stopgezet.



Wat is jullie het meest bijgebleven?

Eén van de eerste werkgestraften die bij ons geplaatst werd, was pas afgestudeerd als arts. Deze man was dus helemaal op het goede pad. De feiten bleken te dateren van enkele jaren terug. Ik vond het toen frappant dat er zo'n grote periode lag tussen de uitspraak en de uitvoering van de straf. Maar blijkbaar zou dit probleem ondertussen zijn aangepakt.

Krijgen jullie voldoende ondersteuning?

Wanneer de alternatieve straf moeizaam verloopt, nemen wij altijd zelf contact op met de begeleidende dienst. Naar ons gevoel wordt er dan meteen een oplossing gezocht. Dit kan bestaan uit het stopzetten van de maatregel of het bespreken van de problemen met de werkgestrafte.

WIST JE DAT...

... we sinds dit jaar ook samenwerken met deze nieuwe prestatieplaatsen:

- Antwerpse Hulphonden vzw
- Hogere Zeevaartschool Antwerpen
- KC Vlaams Fruit
- Leger Des Heils
- Opnieuw & Co Kringloopwinkel Kontich





Allerbeste

Wensen

& een

Spetterend

2015

**Dienst Autonome Werkstraffen
vzw Elegast - Potgieter**

Jacob Jordaensstraat 73
2018 Antwerpen
Tel. 03 285 91 50
Fax 03 285 91 89
aws@elegast.be

**Team Autonome Werkstraffen
Justitiehuis Antwerpen**

Quinten Matsijslei 55
2018 Antwerpen
Tel. 03 206 96 20
Fax 03 206 96 30
Ineke.vanheukelom@just.fgov.be